



**AVANÇO
COLETIVO**

CHAPA 2

ELEIÇÕES SINTIFRJ

20 A 22 DE JUNHO
ON-LINE

Por um Avanço Coletivo mais plural e participativo, descentralizado da Direx, com mecanismos para mobilização e enfrentamento, agindo sempre em defesa da vida e da educação pública gratuita e de qualidade!

**VOTE
CHAPA 2**

CANAIS E CONTATOS:
avancocoletivo@gmail.com
Instagram: @avanco.coletivo



AVANÇO COLETIVO

CHAPA 2

Após um período pandêmico, juntamente com o ápice do retrocesso e sucateamento da educação e do serviço público pelo governo de Jair Bolsonaro, nos encontramos agora em um governo que de fato valoriza a educação e o serviço público, que visa a instituição de um Estado que tenha condições de oferecer aquilo que se propõe a fazer.

Nos vemos, portanto, em um momento em que podemos ser ouvidos para estabelecer um diálogo com o governo. Não que antes não exigíssemos justiça, dignidade e equidade, mas é que agora há um governo que, em alguma medida, busca se preocupar com nossa categoria. Entretanto, isso não quer dizer que não haja a necessidade de luta e de mobilização por nossa parte, pelo contrário, **este é o momento de nos mobilizarmos e lutarmos ainda mais por nossos direitos, que tanto foram negligenciados nos últimos anos.**

A composição do Governo atual, assim como a frágil base parlamentar, impôs uma aliança ampla, incluindo partidos do centro e uma pequena parte da base centro-direita. Sendo assim, **a pressão popular, através dos movimentos sociais, coletivos, organização da sociedade civil, sindicatos..., faz-se fundamental para a reconquista de direitos perdidos nos últimos anos, especialmente na educação pública, que teve cortes no orçamento e congelamento salarial, gerando uma enorme crise para a sociedade, em especial, para estudantes e a classe trabalhadora.**

**VOTE
CHAPA 2**

CANAIS E CONTATOS:
avancocoletivo@gmail.com
Instagram: @avanco.coletivo



AVANÇO COLETIVO

CHAPA 2

E é nesse sentido que a chapa **Avanço Coletivo** se propõe a ocupar o espaço no sindicato, com o objetivo de lutar pela justiça, pelo respeito, pela dignidade, pela diversidade, pela excelência do serviço público, e sobretudo, pelo oferecimento de uma educação pública, inclusiva, socialmente referenciada e de qualidade para todos.

É verdade que, como diz o Art. 5º do regimento Interno do SINTIFRJ, ao sindicato cabe a defesa dos direitos e interesses coletivos e individuais da categoria, inclusive em questões judiciais e administrativas. Nesse sentido, acreditamos que não há caminho para a busca por esses direitos coletivos se não pela própria coletividade, pelo diálogo, pelo debate, pela escuta da voz das bases. E é nesse sentido que a gestão do Avanço Coletivo se mobiliza.

Acreditamos que a pluralidade de ideias na Direção Executiva (DIREX) do SINTIFRJ, aliadas a métodos objetivos de enfrentamento, propiciam um avanço real nas condições de luta do nosso sindicato. Práticas como a de reconhecer e eleger Representantes Sindicais em assembleias locais, buscando sempre a paridade TAE e Docente e de gênero, se tornaram parte do Regimento Interno no 1º Encontro Estatutário do SINTIFRJ, encontro que propiciou pela primeira vez a discussão do Regimento Interno do SINTIFRJ.

**VOTE
CHAPA 2**

CANAIS E CONTATOS:
avancocoletivo@gmail.com
Instagram: @avanco.coletivo



AVANÇO COLETIVO

CHAPA 2

Lá também foi aprovada a criação da pasta de Mulheres e de Combate às Opressões, demandas que se oportunizaram a partir da 1ª Plenária de Mulheres do SINTIFRJ realizada no 1º semestre do ano passado. São inúmeros e indiscutíveis os avanços que a atual gestão promoveu para nossa entidade, principalmente no sentido de ampliar a participação da base, ou seja de **avançar coletivamente**.

O diálogo entre a DIREX e a base é fundamental. Desde a recepção aos novos servidores, a campanha permanente de conscientização sobre a importância da sindicalização e o constante incentivo aos espaços de diálogo nos diversos campi é um princípio do movimento **Avanço Coletivo**, para que haja diálogo frequente e direto entre direção e base sindical.

Garantir o cumprimento das decisões coletivas e elencadas pelos nossos conselhos representativos nos diversos espaços colegiados que fazem parte da estrutura do IFRJ (CONSUP, CAET, CAEG, CAPOG, COCAM dos campi, entre outros) permanece sendo outro princípio fundamental deste movimento.

**VOTE
CHAPA 2**

CANAIS E CONTATOS:
avancocoletivo@gmail.com
Instagram: @avanco.coletivo



AVANÇO COLETIVO

CHAPA 2

PAUTAS

- A favor da valorização do serviço público;
- Pela retirada do Fundeb do Arcabouço Fiscal;
- A favor do aumento do orçamento dos Institutos Federais e das bolsas de pesquisa e extensão;
- Em defesa das lutas de servidoras, trabalhadoras e estudantes que são mães e outros cuidadores e pela elaboração de políticas comprometidas com a equidade de gênero;
- A favor de que as Universidades e Institutos Federais funcionem como espaços horizontais, de diálogo, acolhimento e tolerância, jamais como palcos de qualquer forma de assédio ou discriminação;
- Em defesa de constante debate e manutenção de políticas antirracistas;
- Contra o processo de retirada dos direitos dos trabalhadores e da precarização das relações de trabalho;
- Em defesa de políticas afirmativas que garantam a permanência dos alunos na instituição de ensino;
- Pela concepção de educação inclusiva, laica, pública, socialmente referenciada, gratuita, de qualidade e para a diversidade;
- A favor da reestruturação da Carreira dos Técnico-Administrativos em Educação (TAE) - PCCTAE dos IFEs, não descartando quaisquer instrumentos que visem a garantir sua recomposição salarial;

**VOTE
CHAPA 2**

CANAIS E CONTATOS:
avancocoletivo@gmail.com
Instagram: @avanco.coletivo



AVANÇO COLETIVO

CHAPA 2

PAUTAS

- Em prol do tratamento estritamente paritário entre TAEs e Docentes, considerando ultrajantes e inconcebíveis práticas que posicionem os servidores técnicos como subcategoria dos servidores docentes;
- Pela abolição do sistema de castas presente atualmente na educação federal, por meio do qual, por exemplo, servidores TAE são vedados de candidatura ao cargo de reitor pelo simples fato de não serem do quadro docente;
- Em defesa de que no âmbito da educação federal, aos servidores TAE deva ser oportunizado nada menos que o protagonismo;
- Em defesa da obtenção de regime de Dedicação Exclusiva como regra, como garante a 12.772/2012;
- Exigir o cumprimento das obrigações trabalhistas por parte das empresas terceirizadas, incluindo pagamento de salários justos, benefícios adequados e condições de trabalho seguras;
- Exigir a realização de concursos públicos para preenchimento de vagas em vacância;
- Exigir o estabelecimento de canais de comunicação efetivos entre a administração da instituição, terceirizados, servidores técnicos, docentes e estudantes para promover um diálogo construtivo em busca de soluções conjuntas;
- Lutar por uma política de combate ao assédio moral e sexual no IFRJ.

**VOTE
CHAPA 2**

CANAIS E CONTATOS:
avancocoletivo@gmail.com
Instagram: @avanco.coletivo



**AVANÇO
COLETIVO**

CHAPA 2

Para a Coordenação-Geral

- Manter as decisões políticas do SINTIFRJ descentralizadas, como tem ocorrido na atual gestão, da DIREX para as Assembléias-Gerais. Isso é fundamental para que tenhamos um sindicato mais democrático e participativo e que a base, frequentemente, possa fazer parte das diversas decisões que são tomadas pela Direx ao longo de uma gestão.
- Retomar os eventos “Café com o Sindicato” em todos os campi de forma periódica e constante.
- Ampliar as alianças com outras entidades sindicais de profissionais da educação, fortalecendo inclusive a “Frente SINASEFE do Rio de Janeiro”, frente de luta construída pela atual DIREX que inclui representantes da Diretoria Executiva de todas as seções sindicais do Estado do Rio de Janeiro ligadas ao SINASEFE.

**VOTE
CHAPA 2**

CANAIS E CONTATOS:
avancocoletivo@gmail.com
Instagram: @avanco.coletivo



**AVANÇO
COLETIVO**

CHAPA 2

Para a Coordenação de Patrimônio e Finanças

- Tornar o orçamento do SINTIFRJ participativo, propondo a criação do Comitê de Patrimônio e Finanças, que será coordenado pela Coordenação de Patrimônio e Finanças e junto a mais 4 sindicalizadas(os), sendo 2 TAEs e 2 docentes e mantendo o critério de paridade de gênero, se encarregarão de organizar Assembléias-Gerais específicas para discussão desta temática, objetivando dar mais transparência aos recursos das(os) sindicalizadas(os) administrados por esta Coordenação.
- Manter a emissão de boletins financeiros mensais para prestação de contas permanente, tal como realizado pela atual DIREX.

**VOTE
CHAPA 2**

CANAIS E CONTATOS:
avancocoletivo@gmail.com
Instagram: @avanco.coletivo



AVANÇO COLETIVO

CHAPA 2

Para a Coordenação de Comunicação Social

- Propor uma Assembléia-Geral específica para debater com as(os) servidoras(es) os mecanismos utilizados para fazer com que as informações cheguem até elas e a partir daí, encaminhar soluções 8como as propostas que seguem abaixo.
- Buscar uma ferramenta tecnológica para suprir a lacuna que existe em relação à comunicação direta com a base, enviando diretamente e diariamente notícias relevantes, agenda de ações da DIREX, calendário de assembléias, além de diversas funcionalidades como um “Fórum Sindical”, um espaço de livre participação que as(os) sindicalizadas(os) poderão desfrutar para uma melhor centralização das discussões da nossa luta em comum.
- Manter os grupos de WhatsApp que foram criados pela atual DIREX, são eles “Debate - SINTIFRJ” e “Informes - SINTIFRJ”, pois entendemos que a comunicação funcionou muito bem nos últimos 2 anos por esses canais, o grupo de “Representantes Sindicais - SINTIFRJ”, atualizando-o após o processo eleitoral conforme prevê o regimento do SINTIFRJ, e além é claro o grupo de e-mail DEBATE SINTIFRJ, site institucional, página do facebook, instagram e youtube, buscando ampliar nossa participação em outras redes como Twitter e TikTok.

**VOTE
CHAPA 2**

CANAIS E CONTATOS:
avancocoletivo@gmail.com
Instagram: @avanco.coletivo



**AVANÇO
COLETIVO**

CHAPA 2

Para a Coordenação de Comunicação Social

- Retomar o jornal impresso do SINTIFRJ, tornando sua periodicidade semestral, ou seja ao final de cada semestre teremos uma edição que trará um resumo da luta nos últimos meses, atual conjuntura e outras questões relevantes para a categoria;
- Criar um repositório virtual para as publicações/lives do SINTIFRJ, onde tenhamos materiais sobre temas recorrentes, como previdência, reformas e seus impactos e significados, que pode inclusive ser um material gerado em parceria com outros sindicatos, instituições e movimentos de luta.
- Manter a prática da atual DIREX de visitas regulares aos campi com campanha de filiação permanente e diálogo constante com a base.

**VOTE
CHAPA 2**

CANAIS E CONTATOS:
avancocoletivo@gmail.com
Instagram: @avanco.coletivo



**AVANÇO
COLETIVO**

CHAPA 2

Para a Coordenação de Formação e Política Sindical

- Propor cursos de formação política e sindical em parceria com movimentos sociais, instituições de ensino e sindicatos parceiros, com definição e divulgação do calendário de formação semestralmente, com atenção para pluralidade de ideias em relação às formações e parcerias dos cursos.
- Propiciar aprofundamento da temática de formação pré-estabelecida, em Jornal impresso semestralmente, com a criação do “Caderno de Formação e Política Sindical do SINTIFRJ”.

**VOTE
CHAPA 2**

CANAIS E CONTATOS:
avancocoletivo@gmail.com
Instagram: @avanco.coletivo



**AVANÇO
COLETIVO**

CHAPA 2

Para a Coordenação Jurídica e de Relações de Trabalho

- Propor uma capacitação à equipe jurídica do SINTIFRJ objetivando atualizar e incrementar o conhecimento da legislação.
- Estudar o aumento da equipe de forma que o aumento da demanda do jurídico seja atendida a contento.
- Elaborar com a equipe jurídica, um plano de gestão de forma a realizar o pleno atendimento do Art. 21 do Regimento Interno do SINTIFRJ que rege as competências desta Coordenação.

**VOTE
CHAPA 2**

CANAIS E CONTATOS:
avancocoletivo@gmail.com
Instagram: @avanco.coletivo



**AVANÇO
COLETIVO**

CHAPA 2

Para a Coordenação de Políticas para as Mulheres

- Propor a 2ª Plenária de Mulheres do SINTIFRJ.
- Estreitar os laços com os Núcleos de Gênero e Diversidade (NUGEDs) dos campi fortalecendo e unificando a luta.
- Trazer as pautas dos coletivos de mulheres do IFRJ, estudantes e servidoras, fortalecendo e unificando a luta.

**VOTE
CHAPA 2**

CANAIS E CONTATOS:
avancocoletivo@gmail.com
Instagram: @avanco.coletivo



AVANÇO

COLETIVO

CHAPA 2

Para a Coordenação de Combate às Opressões

- Propor o 1º Encontro de Negros, Negras, Quilombolas e Indígenas do SINTIFRJ.
- Estreitar os laços com os Núcleos de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (NEABIs) dos campi fortalecendo e unificando a luta.
- Estreitar os laços com os Núcleos de Apoio às Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNES), fortalecendo a luta dos profissionais especializados no atendimento para a educação inclusiva.

**VOTE
CHAPA 2**

CANAIS E CONTATOS:
avancocoletivo@gmail.com
Instagram: @avanco.coletivo